VRTEC IDRIJA
Arkova 7
5280 IDRIJA
vrtec.idrija@guest.arnes.si
Tel. št.: 05 37 43 310

Številka: 410-2/2024-3
Datum: 19.2.2024

SKRAJŠANO LETNO POROČILO JAVNEGA ZAVODA ZA LETO 2023

POSLOVNO POROČILO

NAZIV JAVNEGA ZAVODA: VRTEC IDRIJA
NASLOV JAVNEGA ZAVODA: ARKOVA 7, 5280 IDRIJA
ODGOVORNA OSEBA JAVNEGA ZAVODA: NADJA BRENCE

OPIS OBVEZNIH POSTAVK POSLOVNEGA POROČILA KOT DELA LETNEGA POROČILA

1. Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje posrednega uporabnika.

Vrtec Idrija mora pri poslovanju upoštevati zakonodajo z različnih področij.
Najpomembnejši zakoni in pravilniki s področja vzgoje in izobraževanja, ki nas obvezujejo pri vsakodnevnem poslovanju.

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja,
- Zakon o zavodih,
- Zakon o vrtcih,
- Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami,
- Pravilnik o publikaciji vrtca,
- Pravilnik o dokumentaciji v vrtcu,
- Pravilnik o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca,
- Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vrtcih ter osnovnem in srednjem šolstvu v plačilne razrede,
- Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive,
- Pravilnik o plačilih staršev za programe v vrtcih,
- Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo,
- Pravilnik o pogojih za občasno varovanje otrok na domu,
- Pravilnik o strokovnem izpitu strokovnih delavcev na področju vzgoje in izobraževanja,
- Pravilnik o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje,
- Pravilnik o zbiranju in varstvu osebnih podatkov na področju predšolske vzgoje,
- Odredba o postopnem uvajanju Kurikuluma za vrtce,
- Kurikulum za vrtce,

- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS.

Interni akti Vrtca Idrija so:

- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtec Idrija (Uradni list RS, št. 18/97, 63/01, 96/01, 93/07, 94/08, 79/09, 6/11, 54/12, 44/13, 4/17, 26/17) in spremembe. Ustanoviteljica je Občina Idrija
- Poslovnik o delu sveta zavoda
- Pravilnik o varnosti otrok
- Pravilnik o poteku postopka in kriterijih za sprejem otrok v vrtec Idrija
- Pravilnik o obliki in vsebini pečatov
- Pravilnik o uporabi službenih vozil
- Pravilnik o dodelitvi delovne opreme
- Pravilnik o varstvu osebnih podatkov
- Notranji akt za vzpostavitev notranje poti za prijavo
- Pravilnik o ravnanju in ukrepih za zaščito delavca pred mobingom v javnem vzgojno izobraževalnem zavodu Vrtec Idrija
- Pravilnik o računovodstvu
- Pravilnik o gibanju knjigovodskih listin
- Pravilnik o rednem letnem popisu
- Pravilnik o oddaji naročil male vrednosti
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Vrtcu Idrija
- Pravilnik o izvajanju notranje kontrole in ugotavljanju dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc na delovnem mestu in druge zakonske in podzakonske podlage.

2. Dolgoročne cilje posrednega uporabnika, kot izhajajo iz večletnega programa dela in razvoja posrednega uporabnika oziroma področnih strategij in nacionalnih programov.

Vzgojno- izobraževalno dejavnost vrtca določa Kurikulum za vrtce (1999), ki v okviru svojih ciljev in načel predšolske institucionalne vzgoje predstavlja izhodišče za oblikovanje programov, vsebin in metod dela. Osnova pedagoškega dela je igra. Igra je ne le osnovna dejavnost, ampak tudi potreba vsakega otroka in pogoj, da se otrok normalno psihično in fizično razvija. Po eni strani so torej izbira in način otrokovega igranja odvisni od njegove trenutne razvojne stopnje (gibalnih in kognitivnih sposobnosti, emocionalne in socialne zrelosti), po drugi strani pa vpliva na to, da otrok v razvoju napreduje. Ob tem je pomembna vloga odraslega, ki mora zaznati potrebe otroka in zagotavljati spodbudno učno okolje.

V vrtec se vključuje vse več otrok priseljencev, otrok iz različnih kulturnih in socialnih sredin. Naloga vseh vključenih v vzgojo in izobraževanje ter družbeno skupnost je, da zagotovimo vsem otrokom ustrezne izobraževalne izkušnje in jih vodimo tako, da doživljajo sprejetost, uspeh in zadovoljstvo. Redno smo izvajali različne dejavnosti, ki so spodbujale medsebojno strpnost, medkulturni dialog in razumevanje.

Vzgajali smo z vzgledom in prevzemanjem odgovornosti. Dodatno skrb smo posvetili ozaveščanju, da pravice prinašajo tudi dolžnosti in se trudili za kakovostno sobivanje v naši skupnosti.

3. Letni cilji posrednega uporabnika, zastavljene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela.

Skladno z Letnim programom dela smo uspešno uresničili zastavljene cilje:

TEMELJNI CILJI in naloge:

- razvijanje sposobnosti razumevanja, sprejemanja sebe in drugih,
- razvijanje sposobnosti za dogovarjanje, upoštevanje različnosti in sodelovanje v skupinah,
- razvijanje sposobnosti prepoznavanja čustev in spodbujanje čustvenega doživljanja in izražanja,
- negovanje radovednosti, raziskovalnega duha, domišljije, intuicije ter razvijanje neodvisnega mišljenja,
- spodbujanje jezikovnega razvoja za učinkovito in ustvarjalno uporabo govora, branja in pisanja,
- spodbujanje doživljanja umetniških del in umetniškega izražanja; posredovanje znanj z različnih področij znanosti in vsakodnevnega življenja,
- spodbujanje telesnega in gibalnega razvoja; razvijanje samostojnosti pri higienskih navadah in pri skrbi za zdravje.

Cilji nas usmerjajo k:

- transparentnemu delovanju vrtca,
- spremljanju in zagotavljanju kakovosti,
- izobraževanju zaposlenih in staršev,
- odprtosti vrtca za sodelovanje s starši in okoljem,
- življenju vrednot,
- zdravemu načinu življenja,
- ohranjanju kulturne dediščine.

Programi so se skozi projekt FIT4KID IN Metodologijo Korak za korakom, kot izvedbeno obliko kurikuluma, v šolskem letu nadaljevali s sistematičnim spremljanjem izvajanja vseh elementov fit didaktičnih iger, fit stimulacij, fit aktivnih iger in Metodologije Korak za korakom v vseh oddelkih vrtca, kot tudi primere dobre prakse, ki jih strokovni delavci postopno vpeljujejo v svoje delo. Za ta način dela je značilno, da so igralnice urejene v centre aktivnosti.

LETNI CILJI VRTCA

Po zasnovanem akcijskem načrtu vrtca želimo v tem letu naše delo usmeriti v doseganje naslednjih ciljev:

- Sistematični pristop k procesnemu načinu dela in načrtovanja vzgojno-izobraževalnega dela, upoštevajoč načelo ohranjanja ravnotežja med vidiki otrokovega gibalnega in kognitivnega razvoja – uvajanje formativnega spremljanja.
- Učenje v gibanju, prepleteno z igro, ki je najučinkovitejša metoda učenja, saj učeče vabi v aktivno raziskovanje lastnih gibalnih in drugih zmožnosti.
- Spodbujanje razvoja dejavnosti na prostem s poudarkom k razvijanju in uporabi metode aktivnega učenja otrok.
- Spodbujanje otrokove vztrajnosti in samostojnosti na različnih razvojnih področjih v povezavi z vsemi kurikularnimi področji.

- Spodbujanje jezikovnega razvoja za učinkovito in ustvarjalno uporabo govora, kasneje pa tudi branja in pisanja.
- Razvijanje in spodbujanje ustvarjalnosti in nadarjenosti na vseh področjih.
- Inkluzija v najširšem pomenu, predvsem v sprejemanju medkulturnosti in posebnosti v razvoju.
- Raziskovanje bližnje okolice ter spoznavanje tradicije v okolju.
- Sprejemanje in razvijanje občutka do povezanosti z naravo.
- Spodbujanje zdravega načina življenja.
- Nudenje strokovnega razvoja zaposlenim na njim kompetentnih področjih.

Kratkoročni cilji vrtca

Po zasnovanem akcijskem načrtu vrtca smo želeli v tem letu naše delo usmeriti v doseganje naslednjih ciljev:

- omogočanje okolja v katerem so enakopravne možnosti za vključevanje v dejavnosti in vsakdanje življenje vseh otrok,
- spoznavanje ožjega in širšega družbenega in kulturnega okolja ter spoznavanje medkulturnih in drugih razlik,
- otrok spoznava, da vsi odrasli in otroci pripadajo družbi in so pomembni,
- z organizacijo spodbudnega učnega okolja, katerega del je vzgojitelj, podpreti dejavno vlogo otroka kot ustvarjalca lastnega učenja in znanja,
- negovanje, spodbujanje in razvijanje čutnega doživljanja otrok ter njihove ustvarjalnosti in raziskovanja v naravnem okolju,
- zagotoviti višjo kakovost storitev na ravni programov predšolske vzgoje z izvajanjem kurikuluma.

Otrok prvič stopi v širni svet, v skupino, kjer se srečuje z novimi izkušnjami. Zato je ena od pomembnih nalog vrtca socializacija. Z lastnim zgledom bomo našim najmlajšim omogočali učenje socialnih veščin, medsebojnega spoštovanja in osnov bontona.

Starše bomo informirali o vzgoji in značilnostih otrokovega razvoja, da bodo lažje razumeli, kaj otroci zmorejo in česa ne, jim pomagali pri spoznavanju njihovega otroka in jim bili v podporo v času morebitne stiske. Cilj naših prizadevanj je, da bi starši čutili, da je vrtec za otroke in starše topel, prijazen, sprejemajoč prostor, kjer lahko najdejo dodatne, nove vire svojih moči.

V vrtcu se zavedamo pomena sodelovanja s starši, starimi starši, medgeneracijskega sodelovanja, z drugimi institucijami in društvi v naši občini pri vzgoji predšolskih otrok. Sodelovanje med družino in vrtcem je ena pomembnejših nalog vrtca in je pogoj za dobro počutje otrok in kakovostno delo. Medsebojno sodelovanje bomo še naprej gradili na jasno izraženih in realnih pričakovanjih, ob tem pa bomo postopoma izgrajevali koncept sodelovanja, prepletanja in dopolnjevanja tako družinske kot institucionalne vzgoje.

Pri zastavljanju vzgojno-izobraževalnih ciljev sledimo načelom Kurikuluma za vrtce. Mednje sodi tudi načelo sodelovanja z okoljem. Zato najmlajšim omogočamo z različnimi dejavnostmi in načini sodelovanja vključevanj v okolje iz katerega izhajajo. Razvito imamo bogato sodelovanje z Gasilskim društvom, osnovnimi šolami in srednjo šolo Jurija Vege, s čebelarskimi društvi, društvo za Kulturno dediščino, s športnimi in kulturnimi organizacijami v Idriji in društvi, ki kažejo interes za našo dejavnost.

Strokovno področje

Zavedamo se, da uspeh, ki je dobro vseh, tvori skupek vrednot, sposobnosti in lastnosti, ki so znanje, profesionalnost, odgovornost, inovativnost, zavzetost ...Ta pot mora imeti od zametkov ideje do realizacije cilja zvrhano mero motivacije, odločnosti in poguma. Pedagoški proces oblikujemo, da ohranjamo iz

preteklosti tisto, kar je še vedno dobro in učinkovito, ter vpeljujemo v delo na podlagi strokovnih dognanj nove oblike, metode in načine dela.
Preko strokovnih aktivov in neformalnih srečanj v enotah smo spodbujali povezovanje, načrtovanje in timsko delo med oddelki in enotami. Tako so zaposleni stopali k projektnemu delu na posameznih področjih ali se kot enota povezovali in predstavljali v javnosti. Odlično so uspele tudi skupne prireditve, pustovanje, pohodi... Iz leta v leto se kaže boljša povezanost kolektiva, pripadnost dejavnostim in poslanstvu vrtca.
Izobraževanje smo omogočili vsem zaposlenim, tako strokovnim delavkam in delavcem vrtca kot tudi ostalim zaposlenim na drugih področjih dela. Vsebine izobraževanj so bile naravnane v podporo vsebinam prednostnih nalog, ozaveščanju elementov dobre prakse na področjih vseživljenjskega učenja.

Razvojna naravnanost

Projekte, dejavnosti in vsebine, ki smo jih zasnovali v preteklem šolskem letu, smo nadgrajevali. Širili smo obseg in šli v globino. Smiselno se nam je zdelo, da se prednostne naloge vrtca ne spreminjajo prehitro, temveč, da se pokaže, kako se v realnem življenje vrtca tudi dejansko odrazijo in zaživijo.
Strokovne delavke in delavce smo spodbujali k čim večji samostojnosti, aktivnosti in odgovornosti. Spodbujali smo tudi inovativnost in jo predstavili kot primere dobre prakse v enotah pri elementih dnevne rutine. Take spodbude so pripeljale do prepoznavanja skritih potencialov strokovnih delavcev. Za uspešnost izboljšav je pomembno, da so strokovni delavci oz. vsi deležniki, ki se jih spremembe zadevajo, vključeni vanje od vsega začetka. Osnovno izhodišče je, da gradimo na obstoječi dobri praksi in jo v prihodnje nadgrajujemo in povezujemo v celovit sistem vodenje kakovosti na vseh področjih dela v zavodu. Zastavljen imamo večletni akcijski načrt dela. V Vrtcu Idrija smo v obdobju zadnjih nekaj let naredili velik korak v smeri razvojne naravnanosti otrok, zaposlenih in posledično tudi staršev. Pomembni so otroci, ki smo jih postaviti v ospredje, da jih vključujemo v proces načrtovanja ter evalviranja, da se mu odzovemo, da ga motiviramo, da ga spoštujemo, da ga učimo in usmerjamo.
Glede na vse našteto lahko govorimo o profesionalni razvojni naravnanosti na vseh področjih, ki je skupna ali zgolj individualna, obe pa vodita v razvoj in kakovost vrtca.

4. Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev, upoštevaje fizične, finančne in opisne kazalce (indikatorje), določene v obrazložitvi finančnega načrta posrednega uporabnika ali v njegovem letnem programu dela po posameznih področjih dejavnosti.

Pri doseganju zastavljenih ciljev smo bili uspešni, saj smo jih uresničili mnogo več od načrtovanih, kljub temu, da smo se soočali s težavami pri zagotavljanju nadomeščanj in težki finančni situaciji. Svoje delo smo nenehno vrednotili in reflektirali ter v prakso uspešno uvajali novosti.
V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede smo opravili letne pogovore z vsemi zaposlenimi in določili letne ocene.
Veliko časa in pozornosti smo namenili novim in mlajšim strokovnim delavkam/delavcem, z namenom, da si pridobijo kompetence za aktivno delo v vrtcu in sprejemanje novih izzivov. Zadovoljni smo bili s povratno informacijo naših uporabnikov, ki so jo izražali med letom, preko pogovornih ur, sveta staršev, sveta zavoda in različnih oblik srečanj. Tudi v prihodnosti se bomo trudili, da bomo izpolnjevali pričakovanja otrok, staršev in zaposlenih.
Med to vsekakor spada tudi zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev za opravljanje predšolske dejavnosti. Tudi v letu 2023 smo imeli potrebe po vzdrževanju in investicijah. Večina del se je opravila v poletnih mesecih,

v času počitnic. Med letom pa smo opravljali trenutne nepravilnosti in težave, predvsem iz naslova dotrajanosti naprav oziroma ureditve delovnih pogojev.

Redno smo spremljali prisotnost in odsotnost otrok v vrtcu in ugotavljali vzroke odsotnosti. Najbolj pogosti dejavniki odsotnosti otrok so prehladi in viroze, resnejših obolenj nismo beležili razen v enem primeru. Nam pa velike izdatke povzročajo zdravniška opravičila, odsotnost dvajset delovnih dni, boniteta staršem / ustanoviteljice katera so napisana ne dotičnemu otroku temveč starejšim sorojencem, ki obiskujejo vrtec. Posledično je prostor prazen in je financiran s strani občine.

Uspešno smo sodelovali in se povezovali s starši ter sproti reševali težave in zaplete. S starši imamo odprte odnose, kar se izkazuje tudi iz njihovega zaupanja. Prejeli smo številne pohvale. Družine so se uspešno vključevale v delo in življenje vrtca.

Kot odlično ocenjujemo tudi sodelovanje z ustanoviteljico Občino Idrija, ki nam zagotavlja optimalne pogoje in sredstva za uresničevanje poslanstva in nam prisluhne in priskoči na pomoč pri reševanju tekoče aktualne problematike.

Skrbeli smo za stalno strokovno izpopolnjevanje ter v ta namen organizirali redne strokovne aktive, timska srečanja, učeče se skupnosti, preko katerih so si strokovni delavci izmenjevali prakso. V smislu zagotavljanja kakovosti smo oblikovali tim za kakovost, v nadaljevanju pa bo z delovanjem začel tudi razvojni tim vrtca.

V vseh enotah smo uspešno izvedli požarno vajo z evakuacijo. Ob tem so vsi zaposleni pokazali dobro pripravljenost in poznavanje postopkov ob požaru, izkušnje pa bodo dragocene pri ravnanju v takih primerih.

Zdrava prehrana je eden od pogojev dobrega počutja in fizičnega razvoja vsakega izmed nas. Na področju ZHR smo opravili vse zakonsko potrebne zahteve in spodbujali zdrav način življenja za otroke, zaposlene in starše. Uspešno smo sodelovali pri pripravi obrokov za otroke, ki potrebujejo dietno prehrano.

Redno smo prilagajali tudi poslovni čas enot glede na potrebe staršev.

Poslovno leto smo začeli negativno, v začetku leta smo se še soočali s finančnimi težavami. Z dvigom cene v aprilu, akontacijo ustanoviteljice in gospodarnim ravnanjem smo v drugi polovici leta delali pozitivno.

Preglednica 1: Sredstva prihodkov po virih v letih 2021, 2022 in 2023

Leto	**Načrtovano 2021**	**Doseženo 2021**	**Načrtovano 2022**	**Doseženo 2022**	**Načrtovano 2023**	**Doseženo 2023**
Prihodki iz javnih sredstev	0	350.100	0	18.626	0	8.763
Prihodki ustanovitelja	1.800.389	1.697.298	1.802.320	1.742.619	2.199.075	2.149.733
Prihodki iz drugih občin	125.247	113.383	110.792	92.824	110.087	107.747
Prihodki iz naslova staršev	739.395	535.069	605.650	549.228	643.275	635.322
Prihodki pridobljeni na trgu	14.664	20.391	21.574	27.854	33.822	30.693
Ostali prihodki	0	37.774	91.550	92.446	118.658	121.373
Sofinanciranje MIZŠ (II. otrok)	121.707	161.693	182.170	275.617	312.609	319.724
SKUPAJ	2.801.402	2.915.708	2.814.056	2.799.214	3.417.526	3.373.355

5. **Nastanek morebitnih nedopustnih ali nepričakovanih posledic pri izvajanju programa dela.**

Javni sektor je izpostavljen vedno večjim zakonodajnim spremembam. Zaposleni so pod vedno večjim časovnim pritiskom, da zadostijo zahtevam zakonodajalca. Tako skušamo z raznovrstnimi oblikami sodelovanja ustvarjati pozitivno klimo med zaposlenimi in graditi dobre medsebojne odnose.

Veliko težavo so predstavljale bolniške odsotnosti. Reševali smo jih s prerazporejanjem, daljše odsotnosti smo delno nadomeščali z dodatnim pedagoškim kadrom, krajše odsotnosti pa s pomočjo študentskega servisa ter dobro organizacijo dela.

Porajale pa so se tudi težave na področju zaposlovanja, saj ni bilo mogoče dobiti na javnih objavah za prosta delovna mesta strokovnega kadra, ki bi bil primeren za zaposlitev. Zato nismo odprli oddelka s prilagojenim programom katerega smo načrtovali v tem letu.

Omeniti moramo, kako pomemben je vpliv dviga cene oz. ne dviga, ko opazimo, da se s poslovanjem nekaj dogaja.

Upoštevali zakonsko veljavne predpise za načrtovanje prehrane. Držali smo se načela pestrosti ter visoke kakovosti živil. Jedilnike smo usklajevali s priporočenimi energijskimi in hranilnimi vnosi glede na posamezno starostno skupino otrok. Upoštevali priporočene kombinacije različnih vrst hrane iz vseh skupin živil, različne barvne kombinacije...Prednost smo dali uživanju sadja, zelenjave ter kakovostnim ogljiko-hidratnim živilom, proizvodom slovenskega porekla, sezonsko predelanih živil in živil z oznako višje kakovosti

Pravilnik o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca govori o zagotavljanju določenih pogojev, ki jih dosegamo. Manjši izziv smo imeli ponovno z merjenjem radona v enoti Prelovčeva, kar bomo spremljali tudi v prihodnjem letu skupaj z Zavodom za varstvo pri delu Ljubljana. Potrebna bo sanacija prezračevalnega sistema.

5. **Oceno uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročila preteklega leta ali več preteklih let.**

Preglednica 2: Poraba in vlaganja sredstev v osnovna sredstva, investicijsko vzdrževanje

Leto	2020	2021	2022	2023
Sredstva za nabavo opreme	5.152	20.016	19.042	15.567
Investicijsko vzdrževanje	0	10.922	2.436	18.607
SKUPAJ	5.152	32.959	23.500	34.174

Pogodba o financiranju je bila z ustanoviteljico sklenjena za obdobje 1.1.2023 do 31.12.2023.

V letu 2023 smo iz sredstev proračuna občine v okviru denarnega toka prejeli sredstva za investicije v višini 18.607 evrov, za osnovna sredstva v višini 15.567 evrov.

6. **Oceno gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, kot jih je predpisalo pristojno ministrstvo oziroma župan in ukrepe za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja posrednega uporabnika.**

Nekaj potreb po sanacijah in izboljšavah v vrtcu, ki niso bile velikega pomena, nismo realizirali zaradi finančne situacije. Projekte in načrte smo proučili in premislili in vse, ki so imeli velike finančne posledice preložili na naslednje leto. Iskali smo najugodnejše ponudbe in izvajalce, predvsem pa rabili sredstva namensko, za kar smo se strokovno odločali in presojali na podlagi prednostnih nalog vrtca.

Prepričani smo, da smo na vseh področjih ravnali skrajno racionalno in gospodarno. Prav usklajevanje z neprestano spreminjajočo se zakonodajo je prinašalo tudi večje materialne stroške.

Racionalizirali smo poslovni čas z vidika sprotnega odzivanja na spremembe, optimalno in racionalno smo organizirali poslovni čas enot vrtca.

V to nas je prisililo dejstvo, da na zalogi nismo imeli večje finančne podpore in da že vsa leta v Vrtcu Idrija z javnimi sredstvi gospodarimo skrajno racionalno in odgovorno.

Dejavnosti smo prilagajali glede na razvojno stopnjo otrok in glede na program vrtca in posameznega oddelka. Načrtovane so bile dejavnosti z različnimi umetniki, športniki,...v večini primerov smo jih v vrtcu gostili brezplačno. S posamezniki so se dogovarjale tudi strokovne delavke/delavci, da so obiskovali posamezne oddelke vrtca. Vse to so bile dobrodošle popestritve ostalih dejavnosti.

Ocenjujemo, da smo pri svojem poslovanju upoštevali vse, za svoje področje določene predpise. Res pa je, da smo vrtci preobremenjeni s pravnimi predpisi ter zahtevami različnih institucij, ki niso medsebojno usklajeni.

Koeficient gospodarnosti meri poslovno uspešnost poslovanja in predstavlja razmerje med prihodki in odhodki obračunskega obdobja. Izračunani koeficient je 1,047.

Pedagoško studijsko prakso je v vrtcu opravljalo 21 dijakov/dijakinj in 7 študentov/k. Na delu preko študenta smo imeli 19 dijakinj in študentov.

Spremljali smo tudi neposredno delo v oddelkih, opravljenih je bilo 29 hospitacij in posvetovalnih razgovorov.

Zaradi zavzetega dela in maksimalne vključenosti vseh sodelujočih posebnih težav in posledic, ni bilo zaznati.

7. Oceno delovanja sistema notranjega finančnega nadzora posrednega uporabnika.

Vrtec vodi računovodstvo in knjigovodstvo na podlagi Pravilnika o računovodstvu. Vse listine o poslovnih dogodkih podpiše ravnatelj, pravilnost listin pa se kontrolira v računovodstvu z vidika računovodskih in davčnih predpisov.

Sistem notranje kontrole je vzpostavljen:

- pri mesečnih najavah plačnih razredov, stroški prevoza in prehrane za delavce ter ostalih stroškov (zahtevke, ki jih posredujemo na občino),
- pri zbiranju ponudb preko sistema javnih naročil in naročil malih vrednosti,
- preverjanje dobavnic in računov ob podpisu plačila,
- rednemu preverjanju plačil staršev,
- spremljanju prihodkov na osnovi izstavljenih računov, pisnih zahtevkov ali pogodb s strani poslovnih partnerjev.

Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ je sestavni del letnega poročila:

Zavedamo se odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu z Zakonom o javnih financah z namenom, da obvladujemo tveganja in zagotavljamo doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna. Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v Vrtcu Idrija.

Plačilna politika se izvaja v skladu z zakonodajo in kolektivno pogodbo. Obdobno in po izteku pogodb izvajamo javna naročila. V letu 2023 je potekal javni razpis za prehrano. Zaposleni imajo podpisane izjave na podlagi katerih urejamo povrnitev prevoznih stroškov. Seznanjeni so tudi s pomembnostjo izkaza resničnih osebnih podatkov.

Kot pooblaščeno osebo za varstvo osebnih podatkov imamo pooblastilo podjetja DATAINFO d.o.o. Za strokovno izvajanje varnosti z oceno tveganja skrbi podjetje Borštnar & CO, d.o.o. Zavod za zdravstveno

varstvo Ljubljana je izvajal zunanje kontrole. Opravil je preglede snažnosti brisov, analizo vzorcev živil in vode. NIJZ za javno zdravje nas podpira s smernicami.

8. Pojasnila na področjih, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, zakaj cilji niso bili doseženi. Pojasnila morajo vsebovati seznam ukrepov in terminski načrt za doseganje zastavljenih ciljev in predloge novih ciljev ali ukrepov, če zastavljeni cilji niso izvedljivi.

Na splošno kot je razvidno iz celotnega poročila smo na pedagoškem področju zastavljene cilje dosegli in presegli. Večji izziv se nam je pokazal na področju financ.
Kot ravnateljica se trudim voditi zavod vestno, strokovno in kot dober gospodar. V letu prej smo se ravnatelji vrtcev znašli v zelo nezavidljivem položaju in zaradi objektivnih okoliščin nekateri delovali v letu 2022 negativno, ne po naši krivdi. To se nam je kazalo tudi v prvi polovici leta 2023.

9. Oceno učinkov poslovanja posrednega uporabnika na druga področja, predvsem pa na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora.

Dejavnost se financira preko cene programa, v skladu s Pravilnikom o metodologiji za izračun cene programov vrtca. S sredstvi, ki so nam dodeljena, smo ravnali odgovorno. Upoštevamo normative otrok, sočasno prisotnost strokovnih delavcev v oddelku, zagotavljamo porabo sredstev v skladu s postavljenimi cilji in načrti.
Skrbeli smo za stalno obveščanje in ozaveščanje delavk/delavcev v smeri preventivnega ravnanja vseh udeležencev vzgojno izobraževalnega procesa.
Zaradi boljše organiziranosti dela, racionalne nabave hrane ter realnega izkoriščanja prostega časa zaposlenih, v času počitnic, pred prazniki in v poletnih mesecih, ko je pričakovati zmanjšano število otrok, izvedemo povpraševanje o prisotnosti otrok. Če je bilo število prisotnih otrok manjše od dogovorjenega je bila odprta samo dežurna enota. Kljub učinkoviti poizvedbi po zbiranju števila prisotnosti, ugotavljamo, da je tudi v dežurni enoti število prisotnih otrok več kot za polovico manjše od najavljenega, zato skušamo tudi ta izziv še vedno nekako reševati.
Naše poslovanje vpliva na druga področja s tem, da zagotavljamo vzgojo in izobraževanje otrok zaposlenim staršem. Delujemo v smeri, da so starši, ko oddajo otroka v vrtcu pomirjeni in zadovoljni. Urnike sproti prilagajamo potrebam delovnega procesa v podjetjih.
V duhu ohranjanja čistega in zelenega okolja v našem vrtcu aktivno in uspešno promoviramo ohranjanje zdravega okolja, z vzgojno-izobraževalnimi vsebinami primernimi otrokom v predšolskem obdobju. Zato se v Vrtcu Idrija skozi rutino in posameznimi projekti ves čas približujmo in zavedamo kako pomembno je načrtno in celostno uvajanje otrok v trajnostni razvoj (okoljska vzgoja). Osnovni namen je, da otroci skozi različne aktivnosti spoznajo in udejanjajo svoje znanje in razvijajo odgovoren odnos do okolja. Predšolsko obdobje je temeljno obdobje, v katerem se na specifičen način razvijajo osnovne značilnosti osebnosti otroka. Zato je zelo pomembno z ekološko vzgojo začeti že v tem obdobju.
Kar se da varčno postopamo tudi pri nabavi živil in električne energije, naročamo preko javnega razpisa, kar zavodu pomeni cenejše stroške poslovanja.
Zdravje v vrtcu; kot način življenja je celosten program našega vrtca, ki skozi celo leto s konkretnimi projekti uresničuje cilje za trajnostni razvoj. Cilje smo uresničevali s pomočjo tematskih sklopov, ki jih dobivamo iz NIJZ-ja
Uspešno sodelujemo preko medgeneracijskega sodelovanja in centrom Simbioza z Domom za ostarele Idrija, Vita domom v Črnem Vrhu.
Dijakom SVŠ in študentom PF smo omogočili opravljanje prakse, izpitne hospitacije in nastope. Za uspešno delo so zaslužni vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev, ki so jim bili mentorji.

Organizirali smo predavanja za starše. Za učinkovito reševanje problematike družin smo se povezovali s Centrom za socialno delo in Centrom za zgodnjo obravnavo.

Vsako leto opozarjamo na težavo kratkotrajnega ustavljanja in parkiranja za starše, ki pripeljejo otroke v vrtec in zaposlene. V enoti Prelovčeva imajo starši slabe možnosti parkiranja, kar predstavlja veliko težavo enako za dovoz hrane v vrtec kot za interventna vozila.

Ocenjujemo, da smo pri svojem poslovanju upoštevali vse za naše področje določene predpise.

Zaradi odgovornega dela posebnih težav in posledic, ni bilo zaznati.

Preglednica 3: Prikaz stanja glede na število oddelkov:

	Leto 2022	Leto 2023
število oddelkov na dan 1. 9. 2022	28	
število oddelkov na dan 1. 3. 2023		29
Število oddelkov na dan 1.9. 2023		26

Preglednica 4: Prisotnost, nadomestila in bolniška odsotnost po delovnih urah v letu 2021, 2022 in 2023:

	Ure v letu 2021		Ure v letu 2022		Ure v letu 2023	
	št. ur odsotnosti	% odsotnosti v skupnem št. ur	št. ur odsotnosti	% odsotnosti v skupnem št. ur	št. ur odsotnosti	% odsotnosti v skupnem št. ur
Redno delo	120.363	69,32	126.204	75,24	126.299	75,05
Praznik	3.596	2,07	4.897	2,92	7.410	4,40
Letni, izredni, študijski dopust	22.373	12,89	20.569	12,26	20.529	12,20
Čakanje na delo doma	9.180	5,29	/	/	/	/
Karantena	788	0,45	200	0,12	/	/
Nadomestilo za višjo silo	1.516	0,87	233	0,14	42	0,02
Boleznine v breme zavoda	7.135	4,11	6.254	3,73	8.053	4,79
Boleznina v breme ZZZS	8.669	5,00	9.373	5,59	5.961	3,54
Skupaj ure	173.620	100,00	167.730	100,00	168.294	100,00

	Ure v letu 2021		Ure v letu 2022		Ure v letu 2023	
	št. ur v breme ZZZS	% odsotnosti v skupnem št. ur	št. ur v breme ZZZS	% odsotnosti v skupnem št. ur	št. ur v breme ZZZS	% odsotnosti v skupnem št. ur
Boleznine nad 30 dni	1.390	0,80	776	0,46	1.830	1,09
Boleznine nad 90 dni	3.440	1,98	1.380	0,82	412	0,24
Nega, spremstvo	2.462	1,42	3.692	2,20	3.262	1,94
Izolacija	1.282	0,75	3.414	2,04	336	0,20
Civilna zaščita, gasilci	/	/	32	0,02	16	0,01
Udeležba na sodišču	3	0,00	/	/	3	0,00
Krvodajalstvo	92	0,05	80	0,05	102	0,06
Skupaj ure v breme ZZZS	8.669	4,46	9.374	5,59	5.961	3,54

10. Druga pojasnila, ki vsebujejo analizo kadrovanja in kadrovske politike in poročilo o investicijskih vlaganjih.

Nove zaposlitve so posledica nadomeščanja odsotnih delavcev zaradi daljše bolniške in porodniške odsotnosti.

Izobraževanja so bila povezana z načrtom vrtca v skladu z vizijo. Zavedamo se pomembnosti strokovnega znanja, izmenjave izkušenj, medsebojnega učenja in sodelovanja z znanostjo, zato izobraževanja spodbujamo, saj prispevajo k dvigu kakovosti dela in profesionalnega razvoja posameznika.

V letu 2023 so se zaposleni udeleževali formalnih in neformalnih oblik izobraževanja in srečanj. Strokovno so se izpopolnjevali in izobraževali na seminarjih, študijskih skupinah, delavnicah, posvetih, kar je vredno pohvale. Nekaj izobraževanj so izvedli naši zaposleni, ki so strokovno usposobljeni. Znanja, ki so jih pridobivali na seminarjih in delavnicah so posredovali ostalim zaposlenim. Na ta način smo se racionalno obnašali do dodeljenih sredstev.

Investicijska vlaganja so potekala skladno z začrtanim planom, odzivni smo bili na reševanje vseh intervencijskih vzdrževanj, celotne investicije pa so razvidne iz računovodskega poročila.

Z didaktičnim materialom smo opremljali vse oddelke vrtca (odvisno od potreb), v knjižnice smo dokupili strokovno literaturo in knjige za otroke. Redno smo pregledovali igrišča in sproti odpravljali napake.

Nadja Brence, ravnateljica

VRTEC IDRIJA
1
Arkova 7, Idrija